

Принято на заседании
педагогического совета
протокол № _____
от « ____ » _____ 20__ г.

Утверждаю:
Директор МАУДО АДДТ
_____ Санжитова Н.Д.
« ____ » _____ 20__ г.

Положение о повышении квалификации педагогического персонала муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Агинский Дом детского творчества им. И.Д.Кобзона»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов дополнительного образования муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Агинский Дом детского творчества им. И.Д.Кобзона» (далее ДДТ).

1.2. Положение основывается на законе Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г., Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 года № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Уставе ДДТ.

1.3. Положение устанавливает демократичный характер участия в осуществлении повышения квалификации педагогических работников ДДТ и самостоятельное построение педагогами индивидуальной образовательной программы.

2. Задачи

2.1. Создание условий в ДДТ для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников ДДТ.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов организации.

3. Функции и формы работы

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава организации;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников организации;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов.

3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов о прохождении курсовой переподготовки;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов организации с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3. Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в организации;
- мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов;
- активизация деятельности педагогов организации в работе методических формирований
- педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2. Каждый педагог организации имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки ДДТ, который составляется методистом.

5.2. Организацию курсовой переподготовки работников ДДТ осуществляет методист.

5.3. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров осуществляет директор ДДТ.